ГБУЗ НО «ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3»
(Нижегородский гериатрический центр)

П Р И К А З

«30» июня 2023 года № 308/об

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 12.3 Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение "Об оценке коррупционных рисков деятельности ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 3» (НГЦ) и Карте коррупционных рисков"(Приложение № 1).

2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач Д.Н. Шакурова

Приложение № 1 к приказу от 30.06.2023 г. № 308/об

Положение "Об оценке коррупционных рисков деятельности ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 3» (НГЦ) и Карте коррупционных рисков".

1. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ НО "Городская клиническая больница № 3» (НГЦ) (далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков.

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Главный врач, заместители главного врача, начальник технического отдела, начальник хозяйственного отдела	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Главный врач, заместители главного врача, руководители отделений и служб, главная медицинская сестра	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		такая информация не подлежит официальному распространению	
Принятие на работу сотрудника	Главный врач	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Специалист по госзакупкам, начальник технического отдела, начальник хозяйственного отдела	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг именно в той организации из ограниченного числа поставщиков, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством.
Регистрация материальных ценностей	Руководители отделений и служб, главный бухгалтер, специалисты бухгалтерии,	Ведение баз данных имущества; несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством

	заведующий складом	умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Главный врач, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Главный врач, специалист по закупкам	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Главный врач, заместители главного врача, руководители отделений и служб	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам,	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности деятельности

		являющихся существенным элементом служебной	
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники, уполномоченные главным врачом, представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Главный врач, заместители главного врача, руководители отделений и служб	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление, которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, специалисты бухгалтерии,	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля

	руководители отделений и служб		
Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Главный врач, руководители отделений и служб	Установления выплат стимулирующего характера; неправомерность	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок представителей администрации и заведующих отделениями
Проведение аттестации работников	Главный врач, руководители отделений и служб	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителей директора

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Учреждении:

1) Главный врач;

2) Заместители главного врача;

3) Главный бухгалтер, работники бухгалтерии;

4) Руководители отделений и служб.